



Regione Sicilia



Ministero della Pubblica Istruzione



Unione Europea

## ISTITUTO COMPRENSIVO “Falcone Borsellino”

Via A. D’Oro - 92026 FAVARA ( AG ) Tel./ Fax 0922/32634

C.F.93062310847

e-mail [agic86100b@istruzione.it](mailto:agic86100b@istruzione.it) – [agic86100b@pec.istruzione.it](mailto:agic86100b@pec.istruzione.it)

sito web [www.scuolafalconeborsellino.it](http://www.scuolafalconeborsellino.it)



### PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PERSONALE DOCENTE ED ATA A. S. 2020-2021

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il comma n. 12 dell’art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, secondo il quale il PTOF deve contenere la programmazione delle attività formative rivolte al personale docente e amministrativo, tecnico e ausiliario;

**VISTO** il comma n.124 dell’art.1 L. 107/15, che qualifica la formazione in servizio dei docenti di ruolo come “obbligatoria, permanente e strutturale”;

**VISTO** il Piano Nazionale per la Formazione 2016-2019, di cui al D.M. n. 797 del 19 ottobre 2016, che promuove lo sviluppo professionale di tutti i docenti, per cui la scuola diventa ambiente di apprendimento continuo;

**VISTO** altresì il richiamato comma n.124 dell’art.1 della Legge 13 luglio 2015, n.107, secondo il quale le attività di formazione sono definite dalle istituzioni scolastiche in coerenza con il PTOF, nonché coi risultati emersi dal Piano di miglioramento, sulla base delle priorità nazionali indicate dal Piano nazionale di formazione adottato ogni tre anni dal MIUR;

**VISTA** la nota MIUR prot.n. 2915 del 15 settembre 2016;

**VISTI** gli artt. 64 e 66 del CCNL scuola 2007;

**VISTO** il Dossier MIUR “Sviluppo professionale e qualità della formazione in servizio” del 17 aprile 2018;

**CONSIDERATO** che, in base all’art.1, commi 70-71-72-74 della legge 107/2015, le scuole, sono organizzate in Ambiti Territoriali e costituiscono Reti di Ambito e di Scopo, realtà scolastica nella quale viene progettata e organizzata la formazione dei docenti e del personale, tenendo conto delle esigenze delle singole scuole;

**TENUTO CONTO** che la legge 107/2015 nei commi 121 e 122 istituisce la Carta elettronica per l’aggiornamento e la formazione liberamente affidata all’iniziativa del singolo docente di ruolo di ogni ordine e grado;

**TENUTO CONTO** degli esiti dell’autovalutazione di Istituto e, nello specifico, delle criticità indicate nel Rapporto di Autovalutazione (RAV);

**TENUTO CONTO** del PNSD (Piano nazionale Scuola Digitale);

**TENUTO CONTO** della rilevazione dei bisogni formativi dei docenti effettuata in seno ai dipartimenti disciplinari dei tre ordini di scuola;

## **DISPONE**

**il seguente piano annuale di formazione e aggiornamento del personale docente ed ATA.**

## **PREMESSA**

Il Piano è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale. Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

La formazione del personale, che l'art.1 comma 124 della legge 107/2015 definisce come obbligatoria, permanente e strutturale, dovrà rappresentare uno dei capitoli portanti del PTOF per il mantenimento e il miglioramento di elevati standard professionali per tutti gli operatori scolastici.

Oltre alla suddetta legge, l'art.1 co. 10 del vigente CCNL 2016/2018 - nel ribadire la piena vigenza in materia del CCNL/07(art.66) - impegna le istituzioni scolastiche a dotarsi di un piano di azioni formative di istituto che vengono assunte nel PTOF triennale.

## **FINALITA' DEL PIANO**

**Il progetto di formazione si propone di:**

- Migliorare l'efficacia del servizio scolastico;
- Fornire occasioni di riflessione sui vissuti e sulle pratiche didattiche;
- Favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale;
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca;
- Migliorare la conoscenza di aspetti specifici delle discipline insegnate;
- Prevenire e contrastare la dispersione scolastica e ogni forma di discriminazione;
- Promuovere il rispetto delle regole e dei ruoli e prevenire i fenomeni del bullismo e del Cyberbullismo;
- Potenziare l'inclusività scolastica;
- Potenziare nei docenti gli strumenti per favorire una didattica innovativa.

**In questo A.S. si proporranno corsi relativi alle seguenti aree tematiche:**

<b>SICUREZZA</b>		
	Sicurezza sui luoghi di lavoro	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Formazione specifica sulla sicurezza e sulle misure e comportamenti da assumere per la tutela della salute personale e della collettività in relazione all'emergenza sanitaria da Covid-19	I docenti di tutti gli ordini di scuola

	Somministrazione di farmaci a scuola	I docenti di tutti gli ordini di scuola
<b>COMPETENZE DI SISTEMA</b>		
	Valutazione e miglioramento	I Docenti di scuola primaria e secondaria di primo grado
	Valutazione degli apprendimenti in chiave di competenza	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Didattica per competenze e innovazione metodologica	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Utilizzo del registro elettronico ARGO	I docenti di tutti gli ordini di scuola
<b>COMPETENZE DIDATTICHE</b>		
	Potenziamento delle lingue straniere	I Docenti di scuola secondaria di I grado
	Didattica Digitale Integrata	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento e per l'innovazione didattica (utilizzo di applicazioni e di piattaforme didattiche)	I Docenti di tutti gli ordini di scuola
	Competenze digitali e innovazione metodologica (Cooperative Learning, Flipped Classroom,,ecc)	I Docenti di scuola secondaria di I grado
	Privacy e Uso consapevole degli strumenti informatici	I Docenti di scuola secondaria di I grado
	Educazione civica	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Didattica innovativa per la matematica	I Docenti di scuola secondaria di I grado
<b>COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA</b>		
	Inclusione e Disabilità	I docenti di tutti gli ordini di scuola
	Prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo	I Docenti di scuola primaria e secondaria di I grado
	Gestione della classe e della dimensione emotiva degli alunni	I Docenti di scuola secondaria di I grado

#### **CRITERI PER LA SELEZIONE DEI DOCENTI**

1. Assicurare la presenza dei docenti dei tre ordini di scuola.

2. Partecipazione di un docente per disciplina appartenente ai vari dipartimenti disciplinari.
3. A parità di titoli si darà la precedenza al docente più giovane.
4. A parità di età si darà la precedenza ai docenti con più anzianità di servizio nell'istituto.

#### **PERSONALE ATA**

Per il personale tecnico ed ATA saranno previsti incontri di formazione ed aggiornamento su temi preventivamente concordati a seguito di rilevazione dei bisogni formativi. In questo anno scolastico si darà priorità ai seguenti corsi di formazione rivolti al personale A.T.A.:

#### **TITOLO DEL CORSO**

➤ Formazione specifica sulla " Procedura per la gestione di persona sintomatica all'interno della scuola" e sulle "modalità e smaltimento dei rifiuti ai tempi del Covid-19"(A.A. e C.S.)
➤ Incontri con l'addetto alla formazione servizi del sito web della scuola: agenda telefonica on-line, circolare on-line, sostituzioni on-line, ecc...
➤ Corsi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
➤ Formazione igienico-sanitaria per alunni con disabilità
➤ Formazione per la somministrazione di farmaci a scuola
➤ Corsi e incontri di autoformazione sul protocollo informatico "Segreteria digitale"
➤ Partecipazione a convegni e seminari ritenuti interessanti

#### **CRITERI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE ATA**

1. Assicurare la formazione per i collaboratori scolastici dei vari plessi.
2. Assicurare la formazione di tutti gli assistenti amministrativi, garantendo i servizi minimi previsti dal CII vigente
3. A parità di titoli si darà la precedenza al collaboratore più giovane.
4. A parità di età si darà la precedenza ai collaboratori con più anzianità di servizio nell'istituto.

Il presente Piano viene approvato dal collegio dei docenti del 28/10/2020 con delibera n. 50

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Maria Vella

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3 co.2 del D. Lgs. 39/93